

## **PARA SU PUBLICACIÓN INMEDIATA**

### **CHURCH PENSION GROUP PUBLICA SU INFORME PARA LA 81.ª CONVENCIÓN GENERAL**

*Destaca 15 años de trabajo con la Convención General  
de la Iglesia Episcopal para comprender los mayores problemas de paridad*

**NUEVA YORK, NY**—20 de junio de 2024—[The Church Pension Group](#) (CPG), una organización de servicios financieros que presta servicios a la Iglesia Episcopal, anunció la publicación de su Informe para la 81.ª Convención General ([www.cpg.org/R2GC](http://www.cpg.org/R2GC)). El informe se centra en dos puntos críticos de conexión entre CPG y la Convención General: la elección de los directores de la Junta Directiva de Church Pension Fund y la larga colaboración entre la Convención General y CPG sobre el tema de la paridad de prestaciones entre el clero y los empleados laicos.

El informe está dedicado al difunto Muy Reverendo George Werner, que fue vicepresidente de la Cámara de Diputados (House of Deputies, HoD) (de 1994 a 2000), 31.º presidente de la HoD (de 2000 a 2006), exdirector de Church Pension Fund (de 1976 a 1988 y de 2006 a 2015) y Deán Emérito de Trinity Cathedral en Pittsburgh. Presenta un video de él mientras reflexiona sobre una vida de servicio a la Iglesia, así como videos que destacan el trabajo del Plan de Salud Confesional (Denominational Health Plan, DHP) y el Sistema de Pensión para Empleados Laicos (Lay Employee Pension System, LPS).

“Nos complace publicar nuestro Informe a la 81ª Convención General, que destaca cómo el Plan de Salud Denominacional y el Sistema de Pensiones para Empleados Laicos han contribuido a avanzar en la paridad entre los empleados laicos y el clero de la Iglesia”, declaró [Mary Kate Wold](#), CEO y presidenta de CPG. “Es imposible que CPG consiga por sí solo la paridad total en las prestaciones porque muchas de las lagunas en la paridad son el resultado de decisiones que no competen a CPG. Aun así, CPG está haciendo lo que puede para proporcionar acceso a productos y servicios competitivos, a la vez que describe lo que le costaría a la Iglesia lograr la plena paridad en las prestaciones de jubilación”.

El Informe proporciona información de fondo sobre importantes conexiones con la Convención General. El Rvdo Clayton Crawley, Director de Relaciones con la Iglesia de CPG, dijo: “Esperamos que los asistentes a la Convención General lean nuestro informe y sepan lo comprometidos que estamos con el cumplimiento de nuestro propósito, que es apoyar al clero y a los empleados laicos de la Iglesia Episcopal en su vocación de difundir el evangelio”.

Hay más información disponible en el centro de recursos de la Convención General de CPG en [www.cpg.org/GC81](http://www.cpg.org/GC81).

### **Acerca de Church Pension Group**

Church Pension Group (CPG) es una organización de servicios financieros que sirve a la Iglesia Episcopal. Mantiene tres líneas de negocios: beneficios, seguros de propiedad y accidentes y publicaciones. CPG proporciona jubilación, salud, seguro de vida y beneficios relacionados para los integrantes del clero y empleados laicos de la Iglesia Episcopal, así como seguros de propiedad y accidentes, y servicios de publicación de libros y música, incluidos los materiales de culto oficiales de la Iglesia. Siga a CPG en [Facebook](#), [X](#) (anteriormente Twitter), [YouTube](#), [Instagram](#), y [LinkedIn](#). [cpg.org](http://cpg.org)

###

### **Contacto de prensa:**

C. Curtis Ritter  
Vicepresidente sénior  
Jefe de Contenido y Servicios Creativos  
(212) 592-1816  
[critter@cpg.org](mailto:critter@cpg.org)